



**S**indacato  
**N**azionale  
**A**utonomo  
**L**avoratori  
**S**cuela

**CONF. S. A. L.**  
Confederazione  
dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori

### Segreteria Provinciale di Treviso

Viale della Repubblica, 19/B  
31020 Fontane di Villorba - Treviso  
Tel. (0422) 318026 - Fax (0422) 424822

E-mail: [veneto.tv@snals.it](mailto:veneto.tv@snals.it)

Web: [www.snals.it/tv](http://www.snals.it/tv)

## **DIRITTO ALL'INTERDIZIONE DAL LAVORO PER DOCENTI E ATA SE LE MANSIONI LAVORATIVE SONO PERICOLOSE PER L'ALLATTAMENTO**

La tipologia di lavoro cui è soggetto il personale della scuola (Docenti e ATA) spesso potrebbe non essere adatta per le lavoratrici che hanno cominciato ad allattare, in quanto la qualità del latte potrebbe arrecare danno al bambino. Per tale ragione il **decreto legislativo n.151 del 26 marzo 2001 prevede regole ben precise riguardo la sicurezza e i rischi per le donne durante la gravidanza e l'allattamento.**

Nel caso in specie, **le norme vigenti prevedono che il datore di lavoro verifichi se le mansioni lavorative della neomamma possono essere dannose per l'allattamento** e nel caso modificarle con altri compiti che non rechino alcun danno allo svolgimento del ruolo di madre o, se non è possibile, **provvedere ad esentarla dal lavoro.**

**Il mondo della scuola, di fatto, mette a rischio principalmente l'allattamento della prole delle docenti e delle collaboratrici scolastiche** che lavorano nella scuola sia dell'Infanzia, che in quella **Primaria e Secondaria.**

Si elencano di seguito alcune tipologie di lavoro da valutare attentamente, onde prevedere per le lavoratrici madri l'interdizione dal lavoro con stipendio intero:

- **le insegnanti** avendo a che fare spesso con classi numerose **sono esposte a rischi biologici** (eventuali malattie infettive quali varicella e rosolia trasmesse dagli alunni), **a carichi posturali scorretti** e prolungati nel tempo, a dover lavorare con bambini molto piccoli o problematici sicuramente fonte di **stress**; in particolare **le insegnanti di sostegno**, oltre ad essere esposte ai suddetti rischi, lavorando con bambini portatori di handicap, spesso si vedono **costrette a effettuare sforzi fisici** per aiutare il loro assistito durante la vita quotidiana in classe;
- **le collaboratrici scolastiche** non sono da meno per quanto riguarda rischi, infatti, **lo sforzo fisico durante il lavoro è notevole**, come è **elevato il pericolo di colpi e urti**, oppure l'**esposizione** ad eventuali **agenti biologici** (varicella, rosolia, ecc...), a cui in più si aggiunge il contatto con **agenti chimici** (prodotti per le pulizie).

Quindi, per **ottenere il diritto ad un sano allattamento del nascituro**, la neomamma deve consegnare al dirigente scolastico il certificato di nascita del bambino entro 30 giorni dal parto, successivamente il datore di lavoro dovrà valutare se ci sono rischi per l'allattamento. Se la neomamma potrebbe essere esposta ai rischi di cui sopra le **dovrà essere assegnata una mansione diversa e non a rischio fino al settimo mese di vita del bambino.**

In caso non fosse possibile assegnare una mansione diversa, **alla neomamma spetta l'astensione** (interdizione) **dal lavoro fino al settimo mese, previa presentazione di una richiesta scritta all'Ispettorato Territoriale del Lavoro.**

### **LA RETRIBUZIONE, IN QUANTO ASTENSIONE OBBLIGATORIA, È DEL 100%.**

Considerata l'importanza di far partire l'interdizione per l'allattamento in tempi brevissimi, **si consiglia di presentare tempestivamente la domanda all'Ispettorato Territoriale del Lavoro** (*i moduli sono reperibili anche presso lo SNALS di Treviso*).

**Per ulteriori informazioni rivolgersi presso le sedi SNALS di Treviso, Conegliano, Castelfranco V.to, Mogliano V.to, Montebelluna e Oderzo.**

Treviso, 26 maggio 2017

Il Segretario provinciale  
f.to prof. Salvatore Auci